



Schweiz. Gesellschaft für Human Resources Management
Société Suisse de gestion des ressources humaines
Società Svizzera per la gestione delle risorse umane
Swiss Association for Human Resources Management

Medienmitteilung – frei zur Veröffentlichung!

3. HR Swiss Kongress «Putting the H into HR»

Am 24. und 25. September 2008 findet im Kursaal in Bern der 3. Kongress der Schweizerischen Gesellschaft für Human Resources Management (HR Swiss) statt. Über 40 Referenten und rund 560 Teilnehmer widmen sich an den zwei Kongresstagen der Frage, wie der Mensch künftig noch stärker ins Zentrum der Personalarbeit gerückt werden kann.

Mitarbeitende werden noch viel zu oft als «Manipuliermasse» und nicht als menschliche Wesen behandelt. Auch geht unter dem Globalisierungsdruck oft vergessen, dass Service und Qualität von Produkten und Dienstleistungen von den Menschen und weniger von Maschinen abhängen. Der 3. Kongress der Schweizerischen Gesellschaft für Human Resources Management (HR Swiss) will einen Kontrapunkt zu diesen Tendenzen setzen und die Mitarbeitenden als immateriellen Vermögenswert in den Mittelpunkt der Personalarbeit stellen. Unter dem Motto «Der Mensch im Zentrum von HR» thematisieren führende Vertreter aus der HR-Praxis, der Wissenschaft und Politik des In- und Auslands die Bedürfnisse der Mitarbeitenden und damit die menschliche Dimension professioneller Personalarbeit.

Besondere Höhepunkte des Kongresses bieten die vier Plenumsveranstaltungen. Mit einem Paukenschlag wird Dr. Ulrich Gygi, Generaldirektor der Post und seit kurzem designierter Verwaltungsratspräsident der SBB, den Kongress eröffnen und zum Thema «Der Mensch für die Wirtschaft, die Wirtschaft für den Menschen» Stellung beziehen. Darauf folgt ein Zwiegespräch zweier grosser Persönlichkeiten. ETH-Professor Dr. Anton Gunzinger und Abt Thich Thien Son sind während einer bestimmten Zeit in die Haut des anderen geschlüpft. Sie werden abwechselungsweise berichten, was sie beim Rollentausch erlebt und welche Erkenntnisse sie daraus gewonnen haben. Ein Weg zur Seele des Unternehmens soll aufgezeigt werden. «Wie führt man mit Leidenschaft und Bestimmung?» ist die Leitfrage am Nachmittag des ersten Kongresstages. Für das Plenumsreferat konnte Rob Goffee, Professor an der London Business School, gewonnen werden. Er wird darstellen, wie Organisationen mehr echte Führungs-Qualitäten hervorbringen können.

Auch der HR-Swiss-Kongress kommt nicht um das Epochenthema der demografischen Entwicklung herum. Frank Schirmacher, Herausgeber der Frankfurter Allgemeinen Zeitung und Verfasser des viel beachteten Buches «Das Methusalem-Komplott», wird die Zuhörer auffordern, gegen den Altersrassismus anzukämpfen, die Sprache über das Alter zu revolutionieren und die Vorstellung über das Alter zu ändern. Zum grossen Finale des Kongresses heisst es dann: Bühne frei für die Erfahrungen aus der Musikszene. Graziella Contratto, eine der wenigen Orchester-Dirigentinnen der Welt, wird verraten, wie Kunst und Wirtschaft voneinander profitieren können und wie sie ihre Musiker zu Höchstleistungen anspricht.

Zwölf parallele Foren präsentieren Best-Practice-Beispiele, neueste Studien und wissenschaftliche Beiträge über aktuelle Entwicklungen auf den Gebieten «Nachhaltiges HR-Management», «Führung», «Demografische Herausforderung» und «Talentmanagement». Aus Grossbritannien anreisen wird u.a. Sir Richard Hamilton, KPMG-Direktor für Global Citizenship. Er wird erläutern, warum die soziale Unternehmensverantwortung zu einer der



Schweiz. Gesellschaft für Human Resources Management
Société Suisse de gestion des ressources humaines
Società Svizzera per la gestione delle risorse umane
Swiss Association for Human Resources Management

wichtigsten Aufgaben im Human Resources Management werden wird. Wie Unternehmen und Mitarbeiter in schwierigen Situationen zu führen sind, verdeutlichen Ingrid Deltenre, Direktorin Schweizer Fernsehen SF DRS und Marc Badoux, Projektleiter der neuen Metro in Lausanne. Badoux wird berichten, wie er die verschiedenen Krisen während der vierjährigen Bauzeit bewältigt hat und klären, ob der Mensch durch die Vollautomatisation der U-Bahn nicht auf der Strecke bleibt.

Im Roundtable der Young Professionals werden die Kongressteilnehmer in unterhaltsamer Form erleben, welche Ansprüche die junge Generation der Mangerinnen und Manager an den Ausgleich von Beruf- und Privatleben stellen. Ein zweites Panelgespräch hat die Chancen und Risiken einer attraktiven Arbeitgebermarke zum Thema. Unter der Mitwirkung des Latsis Preisträgers Giuliano Bonoli diskutieren Experten und Praktiker in einer dritten Gesprächsrunde die Implikationen der demografischen Entwicklung auf das Schweizer Vorsorgesystem.

.....

HR Swiss – Schweizerische Gesellschaft für Human Resources Management – ist die Dachorganisation der Personal- und Ausbildungsfachleute aus Wirtschaft und Verwaltung mit Sitz in Zürich. Die Mitglieder sind zehn regionale HR-Gesellschaften und zwei Ausbildungsgesellschaften. Diese vereinen schweizweit über 4'500 Personal- und Ausbildungsfachleute. HR Swiss unterstützt die regionalen Gesellschaften in ihren Aktivitäten, ist Herausgeberin des Fachmagazins « Persorama», engagiert sich in den HR-Berufs- und Fachprüfungen, führt Kongresse und Tagungen durch und repräsentiert die Schweiz in der europäischen HR-Gesellschaft.

Operative Trägerin des Kongresses ist die HR Swiss Congress & Events AG. Sie befindet sich vollständig im Besitz der HR Swiss.

Zürich, 24. September 2008

Weitere Auskünfte erteilt:

Martin C. Kaufmann
Mediendelegierter des OK
HR Swiss Kongress
Tel. +41 (031) 952 66 88 / Natel +41 (079) 471 91 26
E-Mail: martin.kaufmann@opconsulta.ch

HR Swiss
Löwenstrasse 20
CH-8001 Zürich
Tel. +41 (044) 211 95 44, Fax +41 (044) 212 18 76
info@hr-swiss.ch
www.hr-swiss.ch
www.hrswiss-congress.ch